КОГДА У РАБОТНИКА ВОЗНИКАЕТ ПРАВО НА ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК НА ПЕРВОМ ГОДУ РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ?

Ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя. Следовательно, по общему правилу право на использование отпуска возникает у работника при наличии шестимесячного стажа непрерывной работы у данного работодателя, и тем, кто работает первый год, отпуск должен предоставляться на седьмом месяце работы. Стаж для получения ежегодного отпуска должен быть непрерывным. Это означает, что отпуск предоставляется только за время работы у данного работодателя.